

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Кызыл-Сылдысская средняя общеобразовательная школа  
с. Булун-Бажы Эриинского кожууна Республики Тыва

668383 с.Булун-Бажы, ул.Галины Довагатор, д.21, тел:8-(394)3922157, e-mail:tyva\_school\_87@mail.ru



### ДОРОЖНАЯ КАРТА РЕАЛИЗАЦИИ ШКОЛЬНОЙ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Цель: внедрение целевой модели наставничества в школе — раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современной неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки самоопределения и профессиональной ориентации педагогов и обучающихся.

- Задачи внедрения школьной модели наставничества: - развитие форм наставничества в школе;
- подготовка обучающихся к самостоятельной, осознанной деятельности в современном мире, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;
  - продвижение лучших практик наставничества в школе;
  - создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации молодых педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии молодых педагогов;
  - создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной деятельности.

№	Мероприятие	Ответственный	Сроки
1	Разработка локальных нормативных актов	Чикчиг В.Б. Норбу А.С.	Сентябрь 2024
2	Информационное сопровождение мероприятий по наставничеству	Кыргыс А.Р.	В течение учебного года
3	Сбор данных наставников и наставляемых (молодых педагогов до 35 лет); - Сбор данных наставников и обучающихся (наставляемых)	Норбу А.С.	Сентябрь 2024

4	Составление план - графика повышения квалификации руководящих и педагогических кадров по вопросам наставничества	Норбу А.С.	В начале учебного года
5	Вовлечение учителей в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы; Участие в комплексных мероприятиях по повышению профессиональных компетенций группы педагогов «риск»: программы обучения (очные, дистанционные, самообразование), входное и выходное тестирование (ноябрь, апрель)	Норбу А.С.	В течение учебного года
6	Организация и проведение традиционных недель «Стажистов», «Наставников» и «Молодых специалистов»	Норбу А.С. Наставники	Апрель-май 2025
7	Организация наставнической работы по форме «учитель — неуспевающий ученик»	Норбу А.С. Классные руководители	В течение учебного года
8	Организация наставнической работы по форме «учитель - ученик, находящийся на разных профилактических учетах»	Норбу А.С. Чагзырай А.Б. Классные руководители	В течение учебного года
9	Сбор данных по итогам проделанной работы педагогов, являющихся наставниками над неуспевающими обучающимися	Норбу А.С.	Май 2025
10	Сбор данных по итогам проделанной работы педагогов, являющихся наставниками над обучающимися, находящимися на разных профилактических учетах ВШУ	Чагзырай А.Б.	Май 2025
11	Отчеты по итогам наставнической программы: мониторинг и оценка влияния программ на всех участников	Норбу А.С.	Май 2025
12	Мотивация и поощрения наставников: публикация результатов лучших наставников на сайте школы и в соцсетях; поощрения по итогам итогового мониторинга наставничества	Чикчиг Б.В. Норбу А.С.	Май 2025